

Sayı : 239

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ YASASI
63/2006, 25/2012, 22/2015, 6/2016 ve 42/2016 Sayılı Yasalar

23'üncü Madde Tahtında Yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası'nın 23'üncü maddesinin verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki (Değişiklik) Tüzüğünü yapar:

Kısa İsim
R.G 36 EK III
26.02.2007
A.E 140
R.G.13EK III
18.1.2008
A.E.74
R.G. 222 EK III
24.12.2008
A.E. 932
R.G. 212 EK III
17.12.2009
A.E. 867
R.G. 211 EK III
21.12.2010
A.E. 761
R.G. 220 EK III
27.12.2011
A.E. 701
R.G. 213 EK III
25.12.2012
A.E. 720
R.G. 16 EK III
29.1.2013
A.E. 43
R.G. 119 EK III
10.7.2013
A.E. 382
R.G. 30 EK III
11.2.2014
A.E. 91
R.G. 11 EK III
20.1.2015
A.E. 58
R.G. 8 EK III
21.1.2016

1. Bu Tüzük, Yabancıların Çalışma İzinleri (Değişiklik) Tüzüğü olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Tüzük" olarak anılan Yabancıların Çalışma İzinleri Tüzüğü ile birlikte okunur.

A.E. 69
R.G. 10 EK III
11.1.2017
A.E. 62
R.G. 22 EK III
28.2.2018
A.E. 200
R.G. 194 EK III
15.5.2018
A.E. 440
R.G. 194 EK III
27.12.2018
A.E. 1099
R.G. 190 EK III
31.12.2019
A.E. 996
R.G. 133 EK III
10.7.2020
A.E. 458

Esas Tüzüğün
17'nci
Maddesinin
Değiştirilmesi

2. Esas Tüzük, 17'nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 17'nci madde konmak suretiyle değiştirilir:

- “Sürelili Çalışma İzni Uzatma Başvuruları
17. (1) Sürelili Çalışma İzni sona eren işçilerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak çalışmaya devam edebilmesi için işvereni tarafından uzatma izni başvurusunda bulunularak süresi sona eren Sürelili Çalışma İzni süresinin uzatılması gerekir.
- (2) Sürelili Çalışma İzni uzatma başvurusunda bulunulabilmesi için Sürelili Çalışma İzni sahibi işçinin, süresi dolan altı aylık çalışma izin döneminin altmış sekiz günden fazla süresini, bir yıllık çalışma izin döneminin yüz otuz beş günden fazla süresini ve iki yıllık çalışma izin döneminin iki yüz yetmiş günden fazla süresini yurt dışında geçirmemiş olması esas olup, Bakanlık tarafından uygun görülme şartıyla bazı meslek gruplarında çalışmakta olanlar için yürütülen iş ve/veya işin niteliği gereği yurt dışında geçirilmesi gerekli sürenin fazla olduğu durumlarda bu şart aranmaz.
- (3) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalamış bulunan ülkeler dışındaki ülkelere gelen yabancı uyruklu işçilerin toplam dört (4) yıl

kesintisiz olarak süreli çalışma izni sahibi olmaları halinde her dört (4) yılda bir mevcut çalışma izinleri iptal edilip işçinin yurtdışına çıkışı sağlanır. Yabancı uyruklu işçi için en az kırk beş (45) gün yurt dışında geçirdikten sonra ön izin almak suretiyle yeni çalışma izni için başvurulabilir.

Ancak, bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte toplam 5 yıl süreli çalışma izni olan yabancı uyruklu çalışanlardan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne giriş-çıkış yapma şartı aranmayacaktır.

Bu madde kapsamında uzatılan ve/veya yenilenen tüm süreli çalışma izinlerinde İş Yasası'ndan doğan haklar saklıdır.

Bu madde kapsamında yurtdışına çıkış yapıp geri gelen yabancı uyruklu işçinin aynı iş yerinde çalışmaya devam etmesi halinde yenilenen süreli çalışma izinlerinde İş Yasası'ndan doğan hakları saklıdır.

- (4) Süreli Çalışma İzninin uzatılması talebi bu Tüzüğün 12'nci maddesinde açıklanan esaslara göre ve bu Tüzüğün 37'nci maddesi altında hazırlanan yönetmelikte belirtilen başvuru formu ve belgelerle, önceki Süreli Çalışma izni belgesinin aslının da eklenmesi suretiyle işveren tarafından yapılır.
- (5) Süresi sona eren Süreli Çalışma İzninin uzatılması için sürenin bitiminden itibaren en geç kırk (40) gün içinde uzatma başvurusunda bulunulması gerekir. Bu süreden sonra yapılan uzatma başvuruları, ilk defa başvuru yapılan yabancı uyruklu işçilere uygulanan esaslara tabidir.
- (6) Süreli Çalışma izninin bittiği tarihten geriye doğru en fazla iki aylık sürede olmak kaydıyla, izin süresi sona ermeden de uzatma başvurusunda bulunulabilir.

Ancak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki üniversitelerde çalışan öğretim üyelerinin veya çalışma izni ile çalışan yabancı uyruklu işçinin geçerli bir sebebe dayanan durumun ispatı veya belgelenmesi halinde Bakanlığın onayı ile izin süresi sona ermeden uzatma başvurularında süre sınırlaması aranmaz.

- (7) Süreli Çalışma İzninin uzatılması halinde, uzatılan süreli çalışma izninin başlangıç tarihi, süresi biten çalışma izninin sona erdiği tarihtir.
- (8) İşverenleri tarafından Süreli Çalışma İzni uzatma başvurusunda bulunulan yabancılar, süreli çalışma izni uzatma başvurusunun sonuçlanmasına kadar geçen zaman diliminde, aynı işverenin işyerinde veya işinde çalışmalarını sürdürebilirler.
- Ancak bu durum Yabancılar ve Muhaceret Yasası'nda herhangi bir muafiyet getirmez.
- (9) En az bir yıllık yasal çalışma süresinden sonra, aynı işyeri ve/veya işletmede, aynı işverenin işinde ve aynı meslekte çalışmak üzere süreli çalışma izninin süresi iki yıla kadar uzatılabilir.
- Ancak mesleği değiştiği için iş statüsü değişecek olan bir işçinin, işverenin meslek değişikliğini yazılı olarak bildirmesi halinde Bakanlık meslek statüsünün değişimine izin verip çalışma iznini uzatabilir.
- (10) Bakanlıkça değerlendirilen Süreli Çalışma İzni uzatma başvurularının uygun bulunması halinde başvuru sahibi işverene başvurduğu yabancı uyruklu işçiler için bu Tüzüğe ekli I. cetvelde öngörülen miktarda harç karşılığında Süreli Çalışma İzni uzatılmak suretiyle belge verilir.
- (11) Bakanlık, bu maddede sözü edilen başvuru için kullanılacak formun şekli ve istenecek belgeler ile başvuru işlemlerini Bakanlıkça bu Tüzüğün 37'nci maddesi altında hazırlanacak yönetmelikle belirler.”

Esas Tüzüğün
25'inci
Maddesinin
Değiştirilmesi

3.Esas Tüzük 25'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (4)'üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

“(4)

Süresi sona eren Öğrenci Çalışma İzninin uzatılması için sürenin bitiminden itibaren en geç 40 gün içinde uzatma başvurusunda bulunulması gerekir. Bu süreden sonra sonra yapılan uzatma başvuruları, ilk defa başvuru yapılan yabancı uyruklu öğrencilere uygulanan esaslara tabidir.”

Esas Tüzüğün
29'uncu
Maddesinin
Değiştirilmesi

4.Esas Tüzük, 29'uncu maddesinin (3)'üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)'üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

“(3) Süresi sona eren İş Kurma İzninin uzatılması için sürenin bitiminden itibaren en geç kırk (40) gün içinde uzatma başvurusunda bulunulması gerekir.”

Esas Tüzüğün
30'uncu
Maddesinin
Değiştirilmesi

5. EsasTüzük, 30'uncu maddesinin (1)'inci , (3)'üncü, (6)'nci (9)'uncu, (16)'nci ve (20)'nci fıkraları kaldırılmak v eyerine aşağıdaki yeni (1), (3), (9), (16) ve (20)'nci fıkralar konmak suretiyle değiştirilir:

“(1) Eşi veya ana veya babası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan veya daimi ikamet iznine sahip olan ve geçerli bir giriş iznine veya ziyaretçi iznine sahip yabancı uyruklu kişiler.

(3) Yabancı devletlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmak üzere geçici süreli olarak gelmiş geçerli bir giriş iznine sahip yabancı devlet memurları ve onların eşleri ile çocukları ve/veya Türk Silahlı Kuvvetleri mensubu olup görev yeri sebebi ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ikamet etmek durumunda kalan askerlerin eş ve çocukları

(6) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren Üniversitelerin Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi, Okutman ve Milli Eğitim ve Kültür Bakanlığına bağlı Devlet okullarında Öğretmen meslek dallarında çalıştıracakları yabancı uyruklu kişiler ve onların eşleri ile çocukları,

(9) Bu Tüzüğün 15'inci maddesi kapsamında süreli çalışma izni almış ve izin aldığı işyerinde iznin başlangıç tarihinden itibaren kesintisiz olarak en az bir (1) yıl süre ile çalışmış olması şartı ile iş ilişkisi sona eren yabancı uyruklu kişilerin yeni işverenleri tarafından işten ayrılma tarihinden itibaren kırk (40) gün içerisinde yapılan başvurular ön izinden muaf tutulurlar; bu 40 günlük süre zarfında yabancı uyruklu işçinin yurt dışına giriş-çıkış yapması halinde bu madde kurallarından yararlanamaz.

Ancak, aşağıda belirtilen durumlardan bir veya birkaçına dayanılarak iş ilişkisi sona ermiş bulunan yabancı uyruklu kişiler için en az 1 yıl süre ile çalışmış olma şartı aranmaz.

(A) İşverenin işçinin ücretini İş Yasası veya hizmet akdi koşulları uyarınca ödememesi,

(B) İşçinin çalıştığı işyerinde kesintisiz olarak bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek teknik arızalar, yangın ve su baskını gibi önceden bilinmesine olanak bulunmayan zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması ve işverenin işçinin bu süreye ilişkin ücretini ödememesi,

(C) İşverenin işçinin sosyal güvenlik yatırımlarını üç ay veya daha fazla süre yatırmaması.

(16) İş kurma izni sona eren ve iş kurma izninin sona erdiği tarihten itibaren kırk gün içerisinde süreli çalışma izni almak için başvuran

veya kırk (40) gün içerisinde iş kurma izninin bağlı olduğu şirket ile iş ilişkisi kesildiği için yeni bir şirket kurarak yeni bir iş kurma izni almak için başvuru da bulunan yabancı uyruklu kişiler.

Ancak iş kurma izninin, süreli çalışma iznine veya yeni bir iş kurma iznine çevrilebilmesi için söz konusu kişinin şirket hissedarlığından ve/veya direktörlüğünden ayrılması veya Vergi Dairesi'nden şirketin faaliyetlerinin durdurulduğuna dair belgeleri bakanlığa ibraz etmesi gerekir.

- (20) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşlığına alınan ve vatandaşlığı Bakanlar Kurulu tarafından geri alınan veya daimi ikamet izni sahibi olup izni iptal edilen yabancı uyruklu kişilere, kırk (40) günlük süre içinde başvuruları halinde, çalışma ve/veya iş kurma izni verilebilir.”

Esas Tüzüğün
34'üncü
Maddesinin
Değiştirilmesi

6.EsasTüzük, 34'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

- “(1) Bakanlık gerek görmesi halinde, bu Tüzük kapsamında verilecek izinlerin verilmesi aşamasında işverenlerden teminat yatırması veya banka garantisi göstermesini isteyebilir. Bakanlık tarafından işverenden talep edilecek teminat mektubu miktarının işçinin ülkesine dönmesi için uçak bileti masraflarını karşılamaya yetmemesi halinde aradaki fark miktarı yabancı uyruklu işçinin en son üzerine kayıtlı bulunduğu işveren tarafından veya bu işçi için en son yasal başvuruları yapıp işlemleri tamamlamayan işveren tarafından karşılanır. İşverenin bu meblağı karşılamaması halinde o işveren tarafından yapılacak ön izin başvuruları 1 yıl boyunca askıya alınır.”

Yürürlüğe Giriş

7. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.