

MART 2024 – ŞUBAT 2025 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA  
SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA  
GÜCÜNDE KARARNAMENİN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA YASA GÜNDE  
KARARNAME NO:3

**GENEL GEREKÇE**

7 Mart 2024 tarihli ve 50 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 8/2024 sayılı Mart 2024 -Şubat 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamede değişiklik yapılarak hastaneler, klinikler ve veterinerler prim desteğinden yararlanacak işyerleri kapsamına alınmıştır.

**MADDE GEREKÇELERİ**

Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismi düzenlenmiştir.

Madde 2. 8/2024 sayılı Mart 2024 – Şubat 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin 3'üncü maddesinde değişiklik öngörülmektedir.

Madde 3. 8/2024 sayılı Mart 2024 – Şubat 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin 4'üncü maddesinde değişiklik öngörülmektedir.

Madde 4. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihi düzenlemektedir.

MART 2024 - ŞUBAT 2025 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA  
SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA  
GÜCÜNDE KARARNAMENİN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE  
KARARNAME NO:3

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Mart 2024 - Şubat 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin Değiştirilmesi Hakkında Yasa Gücünde Kararname No:3 olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa Gücünde Kararname" olarak anılan Mart 2024 - Şubat 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile birlikte okunur.

Esas Yasa Gücünde  
Kararnamenin  
3'üncü  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

2. Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 3'üncü maddesi kaldırılmak ve yerine yeni 3'üncü madde konmak suretiyle değiştirilir:

Kapsam

73/2007  
80/2009  
4/2010  
5/2012  
26/2013  
36/2015  
28/2017  
31/2017  
10/2019  
6/2020  
25/2023

3. 73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan fiilen çalışanları kapsamaktadır..

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar (Mesleki Birlikler ve Odalar Hariç) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri, Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, marketler, officencelar, market tedarikçileri (doğrudan üretim yapan tedarikçiler hariç), eczaneler, ecza depoları, medikalçiler, benzinciler, gazcılar, bankalar, sigorta şirketleri, döviz büroları, finans şirketleri, bet ofisleri, casinolar, gece kulüpleri, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, üniversiteler, gsm operatörleri, taş ocakları, internet sağlayıcıları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler, ev hizmetleri ve Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü uyarınca tam sosyal güvenlik desteği alan basın kuruluşları ile KKTC'de sosyal hizmet alanında

faaliyet gösteren ve bu alanda KKTC Devletine hizmet veren sivil toplum kuruluşları için uygulanmaz.

Ancak “Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.” ve Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında “Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.” prim desteği kapsam dahilindedir.

Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 4’üncü Maddesinin Değiştirilmesi

3. Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 4’üncü maddesi kaldırılmak ve yerine yeni 4’üncü madde konmak suretiyle değiştirilir:

Prim Desteği Hakkında Kurallar

16/1976  
12/1979  
9/1981  
43/1982  
.....  
.....  
8/2024

4. Sosyal Güvenlik Yasası’nın 5’nci maddesinin (4)’üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan tüm çalışanların Mart 2024 – Şubat 2025 ayları için, Sosyal Güvenlik Yasası’nın 78’inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının tarım /hayvancılık, her türlü üretim/imalat sanayi için % 42’si, otel sektörü için % 42’si, diğer sektörler için ise % 50’sinin (“Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.”, “Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.” dahil) prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15’ine kadar ödemesi koşuldur. (Hastaneler, klinikler ve veterinerler Haziran 2024 ayına ait primlerini en geç 19 Temmuz 2024 tarihine kadar ödeyebilir. )

Sosyal Güvenlik Yasası’nın 78’inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının tarım/hayvancılık, her türlü üretim/imalat sanayi için % 58’i, otel sektörü için % 58’i, diğer sektörler için % 50’si, (“Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.”, “Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.” dahil) İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir;

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren



30/1993  
25/2000  
51/2002  
15/2004  
50/2010  
23/2015

28 Şubat 2025 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, çalışanlarını durdurulması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurulması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu Yasa Gücünde Kararname kurallarından yararlanılamaz. Son Ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden

yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine bildirilir.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır.

Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde

Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Sosyal Güvenlik Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürürlüğe Giriş

4. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.