

KIBRIS TÜRK TİCARET ODASI DİSİPLİN TÜZÜĞÜ (TASLAK)

21/1981 sayılı Yasa'nın Madde 18 altında yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, Kıbrıs Türk Ticaret Odası Yasası'nın 18'inci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki Tüzüğü yapar:

Kısa İsim

MADDE 1 Bu Tüzük "Kıbrıs Türk Ticaret Odası Disiplin Tüzüğü" olarak isimlendirilir.

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 2 - Bu Tüzüğün amacı, Oda üyelerinden meslek onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan eylem ve davranışlarda bulunanlarla, müşterisine karşı mesleki görevini yapmayan veya görevinin gerektirdiği dürüstlüğe uygun şekilde davranmayanlara, mevzuatın kendilerine yüklediği görev ve sorumlulukları yerine getirmeyenlere ve yetkili organlarca alınan kararlara riayet etmeyenlere verilecek disiplin ve para cezalarına ilişkin esasları düzenlemek, Oda Disiplin Kurulunun oluşumunu ve çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Kapsam

Madde 3 - Bu Tüzük hükümleri Oda üyelerini kapsar.

Tanımlar

Madde 4 - Bu Tüzük'te geçen;
Oda : Kıbrıs Türk Ticaret Odasını,
Meclis : Oda Meclisini,
Yönetim Kurulu : Oda Yönetim Kurulunu,
Disiplin Kurulu : Oda Disiplin Kurulunu,
Üye : Oda Üyelerini
ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Suç ve Cezaları, Disiplin Soruşturması

Disiplin Suç ve Cezaları

Madde 5 - Üyelere verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) **İhtar**; mesleğin icrasında ve davranışlarında daha dikkatli davranması gerektiğinin ilgili üyeye bir yazıyla bildirilmesidir. Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

1- Kendi organlarının kararlarına uymamak,

- 2- Ticari faaliyette ülke çıkarlarına aykırı hareket etmek,
- 3- Yasal mevzuat uyarınca bir suç işlemek ,
- 4- Oda şeref ve haysiyetine aykırı harekette bulunmak.

b) **Üyelikten geçici çıkarma;** Üyenin iki aydan az ve oniki aydan fazla süreli olmamak üzere Oda üyeliğinden çıkarılmasıdır. Üyelikten geçici çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

1) İhtar cezası alan üyenin, beş yıl içinde ihtar cezasını gerektirecek yeni bir davranışta bulunması.

d) **Üyelikten uzun süreli çıkarma;** Üyenin kaydının üyesi bulunduğu Odadan beş yıl süre ile silinmesidir. Üyelikten uzun süreli çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

1) Üyelikten geçici çıkarma cezası alan üyenin, üç yıl içinde ihtar cezasını gerektirecek yeni bir davranışta bulunması.

Disiplin Soruşturmasının Açılması

Madde 6 - Üyeler hakkında disiplin soruşturması, ihbar veya şikayet üzerine ya da fiil ve hallerin doğrudan öğrenilmesi halinde resen Yönetim Kurulu tarafından açılır.

Yönetim Kurulu, ihbar veya şikayetin yapıldığı ya da fiil ve hallerin doğrudan öğrenildiği andan itibaren on gün içinde disiplin soruşturmasının açılıp açılmayacağı hususunda karar vermek zorundadır. Alınan karar; soruşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin ise Genel Sekreter tarafından ihbar veya şikayette bulunana bildirilir, soruşturma açılmasına ilişkin ise Disiplin Kuruluna iletilir.

İhbar veya şikayetler, ihbar veya şikayette bulunan kişinin adı ve soyadı, imzası, ikametgahı veya iş adresini içeren bir dilekçeyle Odaya yapılır. İhbar veya şikayet edenin kimliği, adresi ve imzası bulunmayan dilekçeler işleme konulmaz. Disiplin işlem ve kararına konu teşkil edecek fiil ve hallerde bulunmuş olan bir üye hakkında, aynı fiil ve hallerden dolayı çalışma alanı aynı başka bir Oda tarafından disiplin soruşturması açılmış bulunması ya da ceza mahkemesinde dava açılmış olması, disiplin soruşturması açılmasını, disiplin cezası verilmesini ve uygulanmasını engellemez.

Disiplin Soruşturması

Madde 7 - Üyeler hakkında disiplin soruşturması Oda Disiplin Kurulu tarafından yürütülür. Soruşturmanın her safhasında gizlilik esastır.

Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulunun soruşturma açılmasına dair kararının kendilerine iletilmesinden itibaren en çok iki ay içinde suç oluştuğuna kanaat getirerek ceza önermek veya suç oluşmadığına ve dolayısıyla ceza gerekmediğine karar vermek zorundadır. Bu süre, lüzumu halinde Disiplin Kurulunun önerisi üzerine veya doğrudan Yönetim Kurulu kararıyla uzatılabilir. Ancak, disiplin soruşturması en geç 6 ay içinde sonuçlandırılır. Bu süre içinde disiplin soruşturmasının sonuçlandırılmaması halinde Üye hakkında soruşturma yürütülemez ve disiplin cezası verilemez.

Ceza davasına konu teşkil eden fiil ve hallerden dolayı ayrıca disiplin soruşturması açılması durumunda soruşturma, Disiplin Kurulunun önerisi

üzerine veya doğrudan Yönetim Kurulu kararıyla Ceza Mahkemesi kararının kesinleşme tarihinden itibaren bir yıl içinde de yapılabilir.

Disiplin Soruşturmasının Yürütülmesi

Madde 8 - Yönetim Kurulu, Oda üyelerinden birini soruşturmacı olarak tayin eder. Soruşturmacı, görevlendirildiği günden itibaren en geç bir ay içinde soruşturmayı tamamlamak zorundadır. Bu süre, haklı sebeplerin varlığı halinde Disiplin Kurulu tarafından uzatılabilir.

Soruşturmacı, gerekli olan tüm delilleri toplar. Bu çerçevede, ihbar veya şikayette bulunanların ve olayla ilgili kişilerin ifadesine başvurabilir, hakkında disiplin soruşturması açılan üyeyi dinleyip müdafaasını alır, inceleme konusuyla ilgili olarak resmi makamlardan bilgi ve belge isteyebilir, çözümü özel ve teknik bilgiyi gerektiren konularda Disiplin Kurulunun kararı ile bilirkişi incelemesi yaptırabilir.

Soruşturmanın sonucunda bir fezleke düzenlenir. Bu fezlekedeki inceleme konuları, soruşturmanın safhaları, deliller ve alınan savunma özetlenir.

İncelemeye konu olan her husus ayrı ayrı değerlendirilerek delillere göre suçun sabit olup olmadığı tartışılır.

Disiplin Soruşturmasının Sonuçlandırılması

Madde 9 - Soruşturmacı tarafından hazırlanan fezleke disiplin kuruluna sevk edilir. Disiplin kurulu, hazırlanan fezlekeye bağlı kalmaksızın incelemesini evrak üzerinden yapar. İnceleme sonucunda, disiplin kurulu ya suçun oluşmadığına ve dolayısıyla ceza gerekmediğine karar verir ya da suçun oluştuğuna kanaat getirerek Yönetim Kuruluna öneride bulunur.

Disiplin Kurulu, gerekli görürse hakkında soruşturma yapılan üyeyi dinleyebilir, noksan saydığı soruşturma işlemlerinin tamamlanmasını aynı soruşturmacıdan veya olayın yeniden soruşturulmasını görevlendireceği başka bir soruşturmacıdan isteyebilir.

Savunma Hakkı

Madde 10 - Disiplin soruşturmalarında; soruşturmacı, hakkında disiplin soruşturması yürütülen üyeden yazılı savunma istemek ve üyeye bu savunma için gönderilen yazının tebellüğ tarihinden itibaren 7 iş günü süre tanımak zorundadır. Bu yazıda, isnat olunan hususun neden ibaret olduğu, verilen süre içerisinde savunmasını yapmadığı takdirde savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı ve mevcut delillere göre karar verileceği bildirilir.

Makul sayılan bir özür bildiren veya mücbir sebep dolayısıyla savunmasını yapamayan üyeye, soruşturmacı tarafından yeniden uygun bir süre verilir.

Mücbir sebep veya özrün resmi bir belgeye dayandırılması esastır.

Savunma hakkı tanınmayan üyeye disiplin cezası verilemez.

Disiplin Cezası Verme Yetkisi

Madde 11 -

İhtar cezası Yönetim Kurulu tarafından oy çokluğu ile verilir.

Yönetim Kurulu, ihtar cezası verilmesine ilişkin disiplin kurulunun önerisini, bu önerinin Yönetim Kurulu başkanına sunulmasından itibaren en geç iki ay içinde onaylar veya reddeder. Bu ceza için ilgili kişi, kararın kendisine tebliğ edildiği

tarihten itibaren on beş gün içinde Meclis'e itiraz edilebilir. Meclis, kararında ısrar ettiği takdirde ilgili kişi yetkili mahkemeye müracaat edebilir.

Üyelikten çıkarma cezası Yönetim Kurulunun teklifi ile Meclis tarafından oy çokluğu ile verilir. Meclis, Yönetim Kurulunun teklifini yapmasından itibaren en geç iki ay içinde kararını verir. İlgili suçlu bulunduğu takdirde, kararın kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren on beş gün zarfında Meclis'e itiraz edebilir. Meclis, kararında ısrar ettiği takdirde ilgili kişi yetkili mahkemeye müracaat edebilir.

Süresinde itiraz edilmeyen veya itiraz üzerine verilen kararlar kesindir. Kesinleşen disiplin cezaları derhal uygulanır. İlgililer, Meclis tarafından verilen disiplin cezalarına karşı tebliğ tarihinden itibaren 75 gün içinde idari yargı yoluna başvurabilir. İdari yargı yoluna başvurulması verilen disiplin cezasının uygulanmasını durdurmaz.

Disiplin Cezalarına İlişkin Kararların Tebliği

Madde 12 - Disiplin Kurulunun disiplin cezası verilmemesine ilişkin kararları ile Meclis'in disiplin cezası verilmemesine veya verilmesine ilişkin kararları gerekçeli olarak kararın verildiği tarihi izleyen on gün içinde ilgililere Genel Sekreter tarafından yazılı olarak tebliğ edilir.

Disiplin Cezalarının Uygulanması

Madde 13 - Meclis tarafından verilen cezalar kesin olup derhal uygulanır. Üyelikten geçici çıkarma veya üyelikten uzun süreli çıkarma cezası alan ve bu cezası kesinleşen üyenin Oda organlarındaki görevleri kendiliğinden sona erer. Çıkarma cezası, verildiği süreye münhasır olup, bu süre içinde ilgili Ticaret Odasının hizmetlerinden yararlanamaz. Hakkında üyelikten geçici veya uzun süreli çıkarma cezası verilen ve bu cezalara ilişkin süreleri tamamlanan üyelerden kayıt zorunluluğu bulunanlar, talep üzerine veya resen odaya yeniden kaydedilir. Disiplin cezasının kesinleştiği tarihten itibaren beş yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan üyenin, üye ceza defterine işlenen cezaları Yönetim Kurulu kararıyla resen silinir.

Disiplin Soruşturmasında Zamanaşımı

Madde 14 - Disiplin soruşturması ihbar veya şikayetin yapıldığı ya da fiil ve hallerin doğrudan öğrenildiği andan itibaren on beş gün ve herhalde fiil ve hallerin vuku bulduğu tarihten itibaren bir yıl içinde açılmak zorundadır. Bu sürelerin geçirilmesi halinde üyeler hakkında disiplin soruşturması açılamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Kurulunun Oluşumu, Çalışma Usul ve Esasları

Disiplin Kurulunun Oluşumu

Madde 15 - Disiplin kurulu, Oda Meclisinin en geç ikinci toplantısında Meclis tarafından Oda'ya kayıtlı olan üyeler arasından iki yıl süre ile görev yapmak için

seçilen altı üyeden oluşur. İlgili toplantıda, Disiplin Kurulunda Tüzük'te düzenlendiği üzere gerektiği hallerde görev yapması için 2 adet Yedek ye seçilir. Meclis yeliğine veya Yönetim Kuruluna seçilenler Disiplin Kurulu yeliğine seçilemez.

Disiplin Kurulu yeliğine seçilebilmek için, daha önce herhangi bir disiplin cezası almamış olmak ve en az lise ve dengi okul mezunu olmak gerekir. Tüzel kişilerin Disiplin Kurulu yeliğine seçilebilmesi için gerçek kişi temsilcisinin bu fıkrada belirtilen şartları haiz olması gerekir. Tüzel kişilerin temsilcisi gerçek kişiler temsil yetkisini kaybettiği takdirde, temsil ettiği tüzel kişinin Disiplin Kurulu yeliği son bulur.

Disiplin Kurulu, yelerinin seçiminin kesinleşmesinden itibaren iki gün içinde Oda Genel Sekreterinin ağrısı üzerine en yaşlı üyenin başkanlığında yapacağı ilk toplantıda kendi yeleri arasından dört yıl için bir başkan seçer. Başkan'ın bulunmadığı zamanlarda, Disiplin Kuruluna en yaşlı kurul yesi başkanlık eder.

Disiplin Kurulunun Görevleri

Madde 16 - Disiplin Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Soruşturmacı tarafından hazırlanan fezlekeye bağlı kalmaksızın incelemeyi evrak üzerinden yapıp, inceleme sonucunda, suçun oluşup oluşmadığına ve dolayısıyla ceza gerekip gerekmediğine karar vermek ve suçun oluştuğuna kanaat getirildiği taktirde Yönetim Kuruluna öneride bulunmak.

Disiplin Kurulu Toplantıları

Madde 17 - Disiplin Kurulu, başkanının çağrısı üzerine ye tamsayısının çoğunluğuyla toplanır. Kararlar, ye tamsayısının çoğunluğuyla ve açık oyla alınır. Toplantılarda çekimser oy kullanılamaz.

Disiplin Kurulu başkanının bulunmadığı toplantılara en yaşlı kurul yesi başkanlık eder. Toplantıların tümü yazılı olarak tutanak altına alınır.

Kararlar, ilgili mevzuat hükümlerini ve gerekçeyi kapsayacak biçimde yazılarak imzalanır. Karşı oy kullananların görüşlerine kararda yer verilir.

Toplantı gündeminin düzenlenip ilgililere dağıtılması, toplantının belirlenen gün, saat ve yerde yapılması, Disiplin Kurulu çalışmalarının gereği gibi yrtlp sonuçlandırılması Disiplin Kurulu başkanı tarafından sağlanır.

Disiplin Kurulu Toplantılarına Katılamayacak Olanlar

Madde 18 - Disiplin Kurulu Başkan ve yeleri,

a) Kendilerini, eşlerini ve üçüncü dereceye kadar kan ve ikinci derece dahil ikinci dereceye kadar sıhri hısımları ile evlatlıklarını doğrudan veya dolaylı olarak ilgilendiren hususlarda,

b) Soruşturmacı, tanık veya şikayetçi olduğu konularda Disiplin Kurulu toplantılarına katılamaz.

Bu durumda, toplantı ve karar yeter sayısının sağlanamaması halinde, yedek üyeler münhasıran bu toplantı için çağrılır.

Yürürlük

Madde 19 - Bu Tüzük Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.