

KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI
OLANLARA UYGULANACAK KISMİ ÇALIŞMA HAKKINDA YASA GÜCÜNDE
KARARNAME

GENEL GEREKÇE

Corona (Covid-19) virüsünün neden olduğu, dünyanın birçok ülkesine yayılan ve Dünya Sağlık Örgütü'nce de Pandemi olarak tanımlanan hastalık, ülkemizi de etkilemiş ve bu nedenle bu hastalık ile mücadele kapsamında 14 Mart 2020 tarihinden itibaren Bakanlar Kurulu özel sektörde, geçici olarak birçok iş yerinin faaliyetlerinin durdurulmasına karar vermiştir. Bu gelişmeler ülke ekonomisini olumsuz yönde etkilemiş ve ekonominin olağan işleyişi bir süreliğine durmuş, çalışma yaşamı ve ülkemizdeki sosyal sigorta sistemi olumsuz yönde etkilenmiştir. Bu bağlamda, istihdamda sürekliliğin ve işyerlerinin devamlılığının sağlanması amacıyla işyerlerinde çalışma sürelerinin geçici olarak yeniden düzenlenmesi ihtiyacı doğmuştur. Bu nedenle, 16/1976 sayılı Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında olan tüm sigortalı çalışanların prim ödeme gün sayılarının 4 ay boyunca geçerli olacak şekilde düzenlenmesi amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.

Madde 2. Kararnamenin amacını düzenlemektedir.

Madde 3. Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.

Madde 4. Kısmi çalışma koşulları ve işverenlerin kısmi çalışma olarak çalıştırdıkları sigortalıların prim ödeme gün sayılarını düzenlemektedir.

Madde 5. Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.

Madde 6. Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

**KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI
OLANLARA UYGULANACAK KISMİ ÇALIŞMA HAKKINDA YASA GÜCÜNDE
KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki Yasa Gücünde Kararnameyi yapar:

Kısa İsim

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Kısmi Çalışma Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.

Amaç

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
36/1988
14/1990
20/1991
45/1998
22/2001
32/2002
9/2003
18/2003
56/2003
12/2005
8/2006
62/2006
29/2007
16/2008
42/2008
79/2009
2/2010
2/2012
37/2015
29/2017
30/2017
11/2019
8/2020

2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından pandemi olarak kabul edilen Corona Virüsü (Covid-19) nedeniyle işverenlerin kısmi çalışma olarak çalıştırdıkları Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamındaki sigortalı çalışanların prim ödeme gün sayılarının 4 ay boyunca bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde düzenlenmesi amaçlanmıştır.

Kapsam

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
36/1988
14/1990
20/1991
45/1998
22/2001
32/2002

3. Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'üncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olup, 14 Mart 2020 tarihinde Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan ve işyerinde fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, 14 Mart 2020 tarihinden sonra işe başlayan sigortalı çalışanlara, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarından, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde çalışanlar, bankacılık, finans ve eğitim sektörü, ile inşaat sektörü

9/2003
18/2003
56/2003
12/2005
8/2006
62/2006
29/2007
16/2008
42/2008
79/2009
2/2010
2/2012
37/2015
29/2017
30/2017
11/2019
8/2020

Kısmi Çalışma Hakkında Kurallar

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
36/1988
14/1990
20/1991
45/1998
22/2001
32/2002
9/2003
18/2003
56/2003
12/2005
8/2006
62/2006
29/2007
16/2008
42/2008
79/2009
2/2010
2/2012
37/2015
29/2017
30/2017
11/2019
8/2020

(ofis çalışanları hariç), beton santralleri (ofis çalışanları hariç), taş ocakları (ofis çalışanları hariç) çalışanları için uygulanmaz.

Bakanlık, genel ekonomik durum ve sektörel koşulları dikkate alarak zorlayıcı sebepler nedeniyle işyerlerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaldığını ve işyerlerinde faaliyetlerin tamamen veya kısmen geçici olarak durduğunu tespit etmesi halinde yapılacak kısmi çalışma müracaatlarını değerlendirerek, belirli bir meslek kolunda ve/veya bölgesel olarak düzenlemeler yapabilir.

4. Kısmi çalışma koşulları ve işverenlerin kısmi çalışma olarak çalıştırdıkları Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamındaki sigortalı çalışanlar için prim ödeme gün sayısı aşağıdaki kurallar çerçevesinde düzenlenir;

- (1) İşverenler, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası tahtında çalıştırdıkları sigortalılardan kısmi çalışma kapsamında çalışacak olanlar için Sosyal Sigortalar Dairesinden alacakları kısmi çalışma beyan formunu hazırlayarak müracaat edeceklerdir.

Beyan formu kısmi çalışma kapsamında çalıştırılacak personelin, adı-soyadı, kimlik numarası, sigorta numarası, işyeri sicil numarası ve bu kararname süresince aylık olarak kaç gün çalışacağı beyan edilerek hem işveren hem de çalışan tarafından imzalanacaktır.

- (2) Sosyal Sigortalar Dairesince yapılacak inceleme neticesinde kısmi çalışma kapsamında çalışmaları tesbit edilen çalışanların kayıtları, KKTC yurttaşları için Çalışma Dairesince onaylanan Hizmet Akdi Fotokopisi ve Kısmi Çalışma Sözleşmesinin bir sureti, yabancı uyruklu çalışanlar için ise çalışma izni mühür dökümü fotokopisi ve Kısmi Çalışma Sözleşmesi'nin bir suretinin ibrazı sonrasında yapılacaktır.
- (3) Kısmi çalışma prim ödeme gün sayısı 15 günden az 21 günden fazla olamaz. 21 günün üzerindeki prim gün sayıları 30 gün olarak değerlendirilir.
- (4) Ödenecek primler çalışanın brüt kazancının günlük miktarı üzerinden yatırılacak olup bu miktar her

halükarda yürürlükteki brüt asgari ücretin günlük miktarından az olamaz.

- (5) Kısmi çalıştırılacak süre 4 ay olup, her halükarda 30 Eylül 2020 tarihini geçemez.
- (6) İşverenin kısmi çalışma kapsamında çalıştırmak için başvuru yaptığı çalışanlarının kısmi çalışmaları başvurunun yapıldığı ayı izleyen ayın ilk günü başlar.
- (7) İşverenlerin kısmi çalışma kapsamında çalıştırabileceği sigortalı çalışan sayısı işyerindeki toplam çalışan sayısının % 60'ını aşamaz.
Ancak çalışan sayısı en fazla 10 olan işyerleri için bu fıkra kuralları uygulanmaz.
- (8) İşverenin, kısmi çalıştırdığı sigortalıları , tam zamanlı çalıştırmaya başlamaya karar vermesi halinde durumu yazılı olarak 10 işgününden önce Çalışma Dairesine bildirmesi ve kısmi çalışma sözleşmesini iptal ettirmesi sonrasında, Sosyal Sigortalar Dairesine başvuru yapması gerekmektedir. Tam zamanlı çalışma, Sosyal Sigortalar Dairesine bildirimin yapıldığı ayı izleyen ayın ilk günü başlar.
- (9) Kısmi Çalışma kapsamında çalıştırılan sigortalı, aşağıda belirtilen haller dışında, kısmi çalışma süresinin bitiminden itibaren 6 ay süre ile işvereni tarafından işten durdurulamaz.
 - (A) İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilecek duruşlar
 - (B) İşçinin yurtdışına çıktığının belgelemesi halinde işveren tarafından verilecek duruşlar
 - (C) Tarafların karşılıklı olarak tüm alacaklarını aldıklarını beyan edip imzaladıkları belge ile birlikte verilecek duruşlar.
 - (D) İşverenin iflas ettiğini veya işyerinin faaliyetini durdurduğunu Vergi Dairesi'nden alacağı belge ile ispatlayan işverenlerin vereceği duruşlar.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli Bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Yasa Gücünde Kararname, Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.