

AMBALAJLANMIŞ KAYNAK SUYU VE İÇME SUYU YASASI
(88/2009 Sayılı Yasa)

Madde 27 Altında Yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, Ambalajlanmış Kaynak Suyu ve İçme Suyu Yasası'nın 27'nci maddesinin (3)'üncü fıkrasının kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki Tüzüğü yapar:

- Kısa İsim 1. Bu Tüzük, "Ambalajlanmış Kaynak Suyu Ve İçme Suyu Üretim Tesislerinde Çalışacak Sorumlu Yöneticinin Niteliklerinin Ve Çalışma Koşullarının Belirlenmesine İlişkin Kuralları Düzenleyen Tüzük" olarak isimlendirilir.

BİRİNCİ KISIM
Genel Kurallar

- Tefsir 2. Bu Tüzükte metin başka türlü gerektirmedikçe;
- "Ambalajlanmış İçme Suyu", jeolojik koşulları uygun jeolojik birimlerin içinde doğal olarak oluşan, bir çıkış noktasından sürekli akan veya teknik usullerle çıkartılıp, işlenip ambalajlanarak, ilgili tüzükle belirlenen nitelikleri taşıyan suyu anlatır.
- "Bakanlık", sağlık işleriyle görevli Bakanlığı anlatır.
- "Denetçi", Sorumlu Birimde görev yapan kamu görevlileri ile üretim ve ithal izinlerini veren ve nitelikleri tüzükle belirlenerek Yasa kapsamında görevlendirilen kamu görevlilerini anlatır.
- "Denetçi Yardımcısı", Sorumlu Birimde kamu görevlisi olarak çalışan, Yasa kurallarının ve Yasa uyarınca çıkarılan tüzüklerin yürütülmesinde Denetçilere yardımcı olan ve Sorumlu Birim tarafından konu ile ilgili olarak eğitimden geçirilen Sıhhiye Müfettişlerini anlatır.
- "Denetim", içme suyu ile ilgili herhangi bir konunun Yasa ve Yasa uyarınca çıkarılan tüzüklerin kurallarına uygunluğunun doğrulanması amacı ile yapılan incelemeyi anlatır.
- "İçme Suyu", jeolojik koşulları uygun jeolojik birimlerin içinde doğal olarak oluşan, bir çıkış noktasından sürekli akan veya teknik usullerle çıkartılan ve ilgili tüzükle belirlenen nitelikleri taşıyan suyu anlatır ve yerine göre ambalajlanmış içme suyu anlamında da okunur ve yorumlanır.
- "Kaynak Suyu", jeolojik koşulları uygun jeolojik birimlerin içinde doğal olarak oluşan, bir çıkış noktasından sürekli akan veya teknik usullerle çıkartılan ve ilgili tüzükte belirlenecek nitelikleri taşıyan suyu anlatır.
- "Küçük İşletme", her bir gün için satışa sunulmak üzere şişede veya kaptan en fazla 10 m³ su üreten işletmeyi anlatır.
- "Sorumlu Birim", Bakanlığa bağlı Gıda ve Su Güvenliği Birimini anlatır.

“Sorumlu Yönetici”, Yasa kurallarına uygun üretim yapmaktan ve/veya yaptırmaktan işverenle birlikte sorumlu olan yöneticisi anlatır.

“Su İşletmecisi”, kontrolü altında gerçekleşen içme suyu işinin Yasada belirtilen şartlara uygunluğunu sağlamaktan sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi anlatır.

“Yasa”, Ambalajlanmış Kaynak Suyu ve İçme Suyu Yasası’nı anlatır.

88/2009

Amaç

3. Bu Tüzüğün amacı, ambalajlanmış kaynak suyu ve içme suyu üretim tesislerinde istihdam edilecek sorumlu yöneticinin niteliklerini ve çalışma koşullarını belirlemektir.

İKİNCİ KISIM

Sorumlu Yöneticinin Nitelikleri ve Çalışma Koşulları

Genel Esaslar

4. (1) Kaynak suyu ve içme suyu üretim tesislerinde sorumlu yönetici istihdam edilmesi zorunludur.
(2) Sorumlu yönetici görevlendirilmesi su işletmecisinin sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

Sorumlu Yöneticinin Nitelikleri

5. Sorumlu yönetici, gıda veya kimya mühendisliği alanında eğitim almış lisans mezunlarından olur.

Çalışma Koşulları

6. (1) Sorumlu yönetici Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunan ilgili meslek odasına kayıtlı olmalıdır.
(2) Sorumlu yöneticinin istihdamı İş Yasasında belirtilen kurallar uyarınca yapılır.

22/1992
30/1993
25/2000
51/2002
15/2004
50/2010
23/2015

- (3) İş bu Tüzüğün 5’inci maddesinde belirtilen nitelikleri taşıyan ve kayıtlı olduğu meslek odası tarafından sorumlu yönetici olarak çalışabileceğine dair belgeye sahip olan sorumlu yönetici yapılmak istenen kişi ile su işletmecisi arasında İş Yasasına uygun olarak hizmet akdi imzalanır.
(4) Sorumlu Yöneticiye ait bilgi ve belgeler Sorumlu Birime yazılı olarak bildirilir.
(5) Sorumlu yöneticinin işten ayrılmak istemesi veya sorumlu yöneticinin işten çıkartılmak istenmesi durumunda İş Yasasında belirtilen kurallar uygulanır.
(6) Su işletmecisi, yukarıda (5)’inci fıkra uyarınca sorumlu yöneticinin işten ayrılması veya çıkartılması durumunda Sorumlu Birime yazılı olarak bildirimde bulunur.

- (7) Sorumlu yönetici, iş yerinden ayrıldıktan veya çıkartıldıktan sonra üç ay içinde yeni yönetici istihdam etmeyen iş yerlerinin faaliyetleri durdurulur.
- (8) Sorumlu yönetici;
- (A) Kaynak suyu ve içme suyu üreten tesislerde, üretimden su işletmecisi ile birlikte sorumludur.
- (B) Küçük işletmelerde, işletmenin laboratuvarından da sorumlu olabilir.
- (C) İş yerinin Yasa ve Tüzüklere uygunluğunu sağlamak amacıyla tesbit ettiği eksiklikleri bir raporla su işletmecisine bildirerek giderilmesini temin eder.
- (Ç) Üretim ile ilgili tüm kayıtların düzenli olarak tutulmasını sağlar.
- (D) Sorumlu Birim tarafından iş yerinin denetiminde görevlendirilen denetçi ve denetçi yardımcılara su işletmecisi ile birlikte gerekli kolaylığı sağlar ve istenen bilgi ve belgeleri sunar.
- (E) Çalışan personelin, altı ayda bir sağlık ile ilgili kontrollerinin yaptırılmasını, mesleki bir hastalığın veya iş ile ilgili bir hastalığın tesbiti durumunda koruyucu tedbirlerin acilen alınmasını ve bununla ilgili işlemlerin yürütülmesini sağlar.
- (F) İş yerinde hijyenik bir ortamın oluşturulmasından, çalışan personelin sağlığının korunması ve eğitiminden, oluşan atık ve artıkların çevre ve toplum sağlığına zarar vermeden izole ve tahliye edilmesinden su işletmecisi ile birlikte sorumludur.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Son Kurallar

- Yürütme Yetkisi 7. Bu Tüzük, Bakanlık tarafından yürütülür.
- Yürürlüğe Giriş 8. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.