



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ RESMÎ GAZETE

Sayı : 213

EK I

22 Eylül, 2021

Bölüm II YASA GÜCÜNDE KARARNAME

EYLÜL 2021 – ŞUBAT 2022 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA
SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA
GÜCÜNDE KARARNAME

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan Corona Virüsü (Covid-19) salgını nedeniyle çalışma hayatında meydana gelen olağanüstü koşullar nedeniyle ülke ekonomisi olumsuz yönde etkilenmiş olup faaliyette bulunan işletmeler de ödeme güclüğü içine girmiştir. Bu nedenle işbu kararname kapsamında olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların mevcut işyerlerinde devamlılığının sağlanması amacıyla sosyal sigorta primlerinin belli bir oranının karşılanması ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede Eylül 2021 - Şubat 2022 dönemi boyunca işletmelerin sosyal güvenlik prim oranlarının bir kısmının karşılanması amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.
- Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.
- Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.
- Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

Sayı: 61/2021

**EYLÜL 2021 – ŞUBAT 2022 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA
SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA
GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın
112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki
kararnameyi yapar:

Kısa İsim	1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Eylül 2021 -Şubat 2022 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir
Amaç	2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile ülkemizde yaşanan Corona Virusü (Covid-19) salgın nedeniyle işverenlerin Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında olan sigortalı çalışanları için ödenecek prim oranlarının, toplam 6 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.
73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013 36/2015 28/2017 31/2017 10/2019 6/2020	
Kapsam	3. 73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'ncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan işyerlerinde fiilen çalışanları kapsamaktadır.
73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013 36/2015 28/2017 31/2017 10/2019 6/2020	Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, eczaneler, ecza depoları, medikalciler, benzinciler ve gazcılar, bankalar, sigorta şirketleri, döviz büroları, finans şirketleri ve muhasebe ofisleri, bet ofisleri, gece kulüpleri, Üniversiteler, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, laboratuvarlar, hastaneler, klinikler ve veteriner klinikleri, gsm operatörleri ve internet sağlayıcıları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler ve ev hizmetlerinde çalışanlar için uygulanmaz.

Prim Desteği
Hakkında Kurallar

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31/2017
10/2019
6/2020

4. Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında olan sigortalı çalışanlara Eylül 2021 – Şubat 2022 ayları için, Aralık 2020 ayındaki sicil bazında hizmet akitli çalışan sayısı dikkate alınarak, çalışan sayısının; 1 ile 10 (10 dahil) arasında olması halinde Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına, ilaveten işveren hisse miktarının % 50'si, 11 ve üzeri olması halinde işveren hisse miktarının % 70'ni sigortalının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarı ise; Aralık 2020 ayındaki sicil bazında hizmet akitli çalışan sayısı dikkate alınarak, çalışan sayısının 1 ile 10 (10 dahil) arasında olması halinde %50'si, 11 ve üzeri olması halinde % 30'u, İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir;

22/1992
30/1993
25/2000
51/2002
15/2004
50/2010
23/2015

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin Eylül 2021- Şubat 2022 tarihleri arasında, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, 6 ay süre ile çalışanlarını durdurmaması koşuldur.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu yasa gücünde kararname kurallarından yararlanılamaz.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki çalıştırdıkları sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

İşverenler bu miktarları dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. Ödenmemesi halinde haklarında yasal yollara başvurulur.

İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Sosyal Güvenlik Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesinin ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Ancak Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce mükellefiyetlerini yerine getirmiş olan işletmelerin itirazları komite tarafından değerlendirilmez.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Sigorta İşleri Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazetede yayımlandığı tarihinden itibaren yürürlüğe girer.